

**Regionalny Program Operacyjny
Województwa Śląskiego na lata 2014-2020**

**Oś Priorytetowa XI
Wzmocnienie Potencjału Edukacyjnego**

Działanie 11.3

***Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego
do potrzeb lokalnego rynku pracy –
kształcenie zawodowe osób dorosłych***

**Tryb konkursowy
Konkurs nr RPSL.11.03.00-IP.02-24-031/17**

Zasada równości szans i niedyskryminacji

**Jest to umożliwienie wszystkim osobom,
bez względu na:**

-Płeć;

-Wiek;

-Niepełnosprawność;

-Rasę lub pochodzenie etniczne;

-Wyznawaną religię lub światopogląd;

-Orientację seksualną,

**sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we
wszystkich dziedzinach życia na jednakowych
zasadach.**

DWA PODEJŚCIA DO NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Model medyczny (tradycyjny)

Model interakcyjny (społeczny)

DWA PODEJŚCIA DO NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Model medyczny skupia się na niepełnosprawności osoby a nie na barierach w otoczeniu

Niepełnosprawny – chory, niezdolny do samodzielnego życia/ podejmowania samodzielnych decyzji;

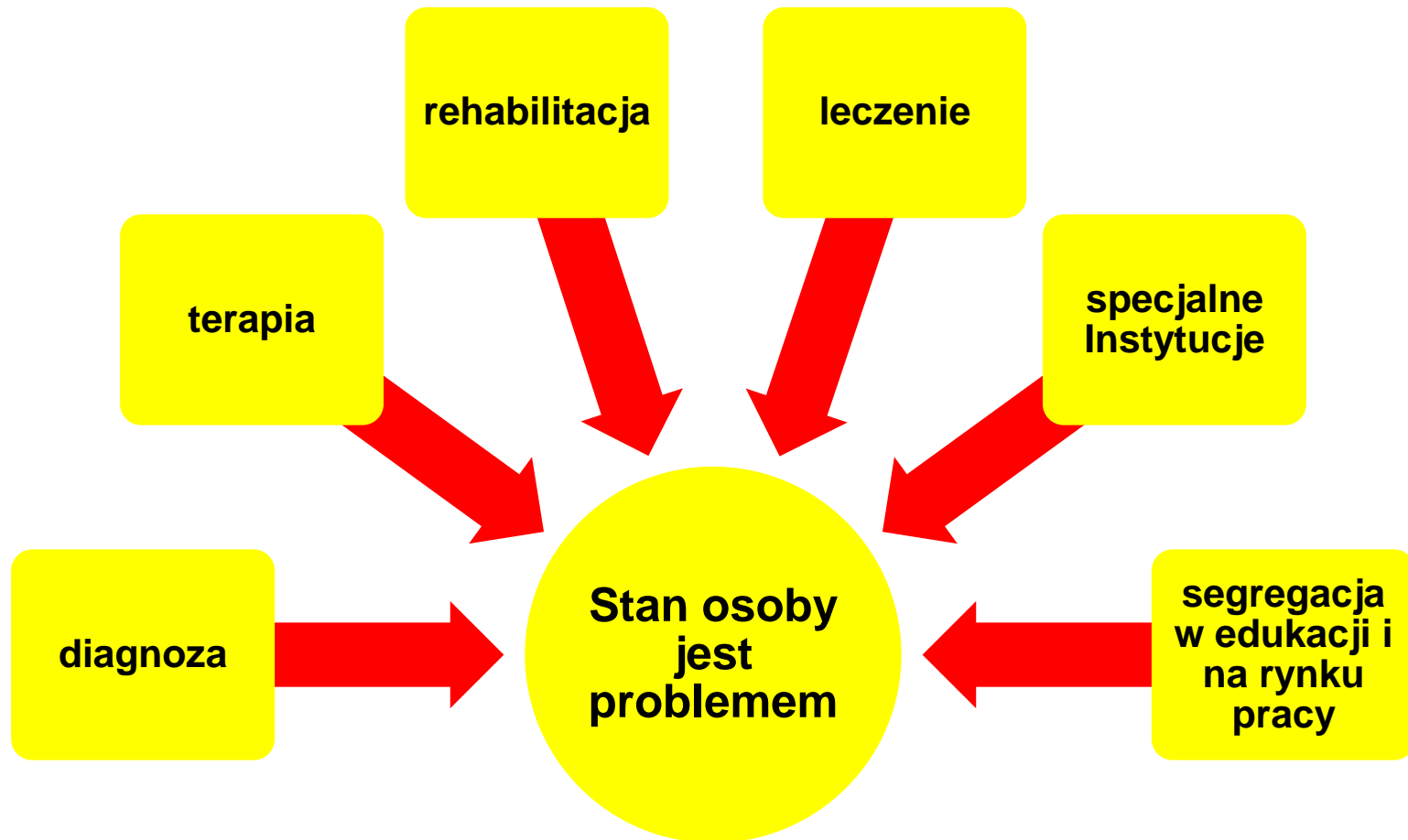
Przyczyna – ograniczenia organizmu;

Efekt – wykluczenie, oddanie pod opiekę lekarzy i instytucji;

Cel – wyleczenie, rehabilitacja ;

Działania – charytatywne, opiekuńcze;

Model medyczny



DWA PODEJŚCIA DO NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Nowy „model interakcyjny” skupia się na barierach w otoczeniu a nie na osobie z niepełnosprawnością

Niepełnosprawność – wynik interakcji między osobą a otoczeniem;

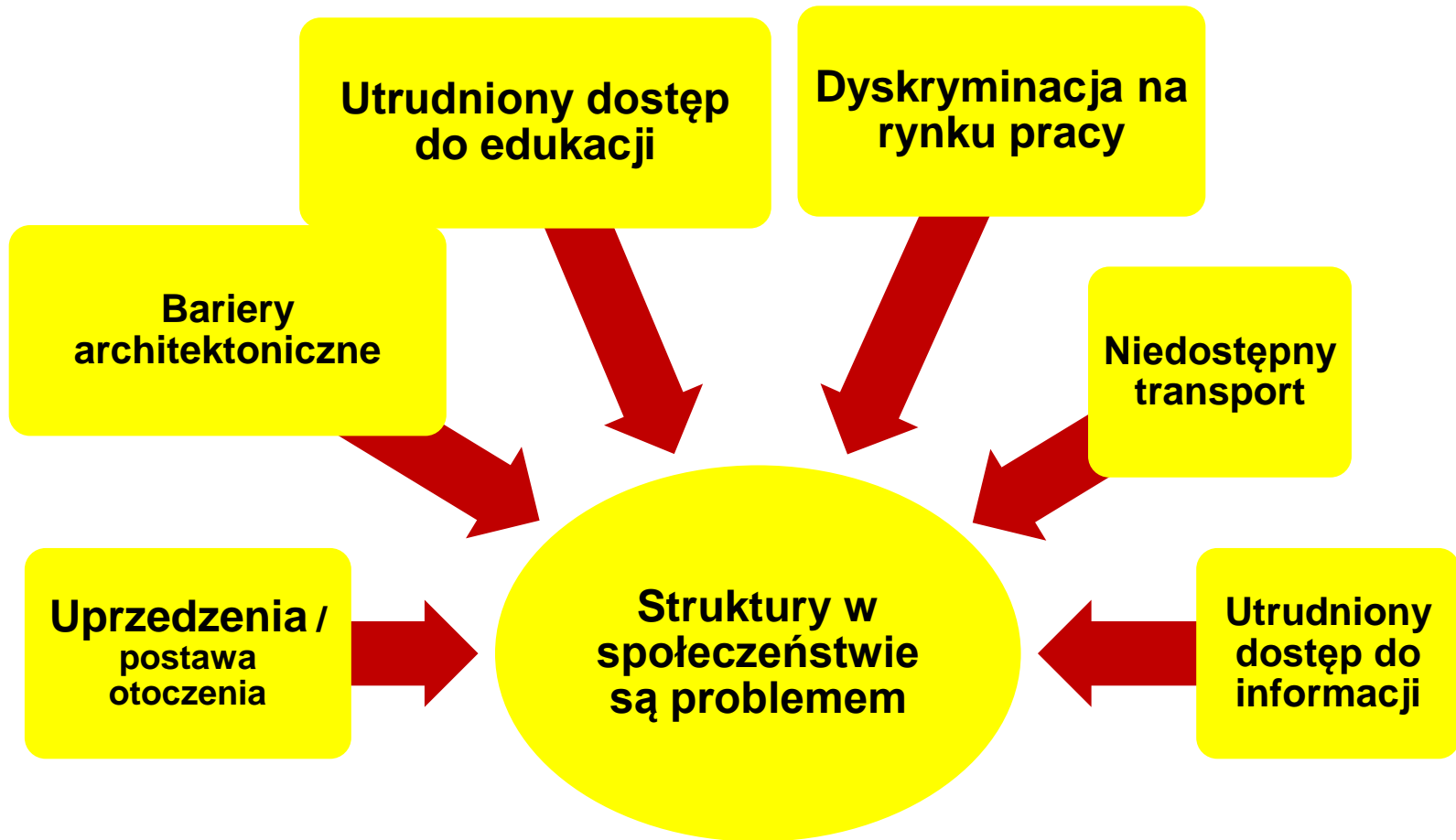
Przyczyna – bariery społeczno-ekonomiczne;

Efekt - nie naprawiamy jednostki, ale dostosowujemy otoczenie;

Cel – włączenie, zapewnienie równych praw i równego traktowania;

Działania - znoszenie równego typu barier (np. architektonicznych, komunikacyjnych, w postawie społeczeństwa);

Model interakcyjny



DYSKRYMINACJA

Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność – jakiegokolwiek różnicowanie, wykluczanie lub ograniczanie ze względu na niepełnosprawność, którego celem lub skutkiem jest naruszenie lub zniweczenie uznania, korzystania lub wykonywania wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności w dziedzinie polityki, gospodarki, społecznej, kulturalnej, obywatelskiej lub w jakiegokolwiek innej, na zasadzie równości z innymi osobami. Obejmuje to wszelkie przejawy dyskryminacji, w tym odmowę racjonalnego usprawnienia.

ZMIANA KRYTERIUM HORYZONTALNEGO !!!

Zapis rozdz 4.2.2 **Ogólne kryteria horyzontalne**

Pkt 3.

Ocena wniosków złożonych w ramach konkursu prowadzona będzie w oparciu o następujące kryteria horyzontalne:

Zgodność z prawodawstwem unijnym oraz właściwymi zasadami unijnymi w tym:

- zasadą równości szans kobiet i mężczyzn w oparciu o standard minimum;
- **zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami;**
- zasadą zrównoważonego rozwoju;
- zasadą partnerstwa.

ZMIANA KRYTERIUM HORYZONTALNEGO !!!

Weryfikowana będzie zgodność z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn na podstawie standardu minimum oraz zgodność z pozostałymi zasadami horyzontalnymi.

W ramach kryterium wnioskodawca powinien spełnić standard minimum oraz wykazać pozytywny wpływ na zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz pozytywny lub neutralny wpływ projektu na pozostałe zasady horyzontalne UE, m.in.:

- zasadę zrównoważonego rozwoju;
- zasadę partnerstwa.

Przez pozytywny wpływ na zasadę niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami należy rozumieć zapewnienie pełnej dostępności dla uczestników projektu (bez względu na rodzaj i stopień ich niepełnosprawności) w zakresie oferowanego w projekcie wsparcia oraz ewentualnych produktów projektu.

Osoby z niepełnosprawnościami

Osoby z niepełnosprawnościami:

- to osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.);
- a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375).

Konwencja ONZ o prawach osób niepełnosprawnych, mówi:

Do osób niepełnosprawnych zalicza się te osoby, które mają długotrwale naruszoną sprawność fizyczną, umysłową, intelektualną lub w zakresie zmysłów co może, w oddziaływaniu z różnymi barierami, utrudniać im pełny i skuteczny udział w życiu społecznym, na zasadzie równości z innymi osobami

Dostępność

- **Dostępność jest warunkiem wstępnym prowadzenia przez wiele osób z niepełnosprawnościami niezależnego życia i uczestniczenia w życiu społecznym i gospodarczym;**
- **Dostępność może być zapewniona przede wszystkim dzięki stosowaniu konceptji uniwersalnego projektowania, a także poprzez usuwanie istniejących barier oraz stosowanie mechanizmu racjonalnych usprawnień, w tym technologii i urządzeń kompensacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami;**
- **Właściwość środowiska fizycznego, transportu, technologii i systemów informacyjno-komunikacyjnych oraz towarów i usług, pozwalająca osobom z niepełnosprawnościami na korzystanie z nich na zasadzie równości z innymi osobami.**

MECHANIZM RACJONALNYCH USPRAWNIĘĆ

Są to konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nienakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, rozpatrywane osobno dla każdego konkretnego przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami.

Łączny koszt racjonalnych usprawnień na jednego uczestnika w projekcie nie może przekroczyć:

12 000,00 PLN

**Każde racjonalne usprawnienie wynika
z relacji trzech czynników:**

**DYSFUNKCJA/
NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ**
związana z danym
uczestnikiem projektu



**SZEROKO
ROZUMIANE
BARIERY
OTOCZENIA**



**CHARAKTER
USŁUGI**
realizowanej
w ramach
projektu

DOSTĘPNOŚĆ PROJEKTU

➤ PLANOWANIE PROJEKTU:

- analiza potrzeb- **w tym dla osób z niepełnosprawnościami;**
- określanie celów- **w tym dla osób z niepełnosprawnościami;**
- wrażliwy budżet- **na potrzeby osób z niepełnosprawnościami;**

➤ REALIZACJA PROJEKTU:

- rekrutacja,
- informacja i promocja,
- działania/usługi,
- produkty.

Rekrutacja

- Rekrutacja uczestników projektu powinna zostać przeprowadzona w sposób umożliwiający wzięcie udziału w projekcie każdej zainteresowanej osobie, **w tym osobie z niepełnosprawnościami;**
- Informacja o rekrutacji- zapewnienie dostępnego przekazu, **w tym osobom z niepełnosprawnościami;**
- Zagwarantowanie dostępności spotkań rekrutacyjnych, **w tym osobom z niepełnosprawnościami;**
- Dostępność formularzy zgłoszeniowych, **w tym dla osób z niepełnosprawnościami;**
- Dodatkowe punkty przyznawane podczas rekrutacja, **również dla osób z niepełnosprawnościami;**
- Sposób rekrutacji stanowi odpowiedź na pewne elementy diagnozy, **w tym w odniesieniu do potrzeb osób wynikających z niepełnosprawności.**

informacja i promocja w kontekście osób z niepełnosprawnościami

- **Wiadomości o projekcie powinny być zamieszczane na stronach/ portalach internetowych;**
- **strony internetowe wnioskodawcy/beneficjenta** będą musiały być odpowiednio zredagowane (w sposób zrozumiały dla różnych odbiorców, operując jednoznacznym, nieskomplikowanym językiem itp.) oraz zaprojektowane:
 - możliwość stosowania powiększeń, kontrastów,
 - opisy obrazów, audiodeskrypcja,
 - ikony na ekranie odpowiedniej wielkości lub nieumiejscowione zbyt blisko siebie itp.
- unikanie przekazu i jakichkolwiek innych elementów dyskryminujących, ośmieszających bądź utrwalających stereotypy ze względu na niepełnosprawność lub inne przesłanki wskazane w art. 7 rozporządzenia ogólnego, tj.: płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, wiek lub orientację seksualną;

informacja i promocja w kontekście osób z niepełnosprawnościami

SERWIS GDDKIA

ODDZIAŁY

SERWIS DLA KIEROWCÓW

ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

KONTAKT



Podpisanie umowy na koncepcję programową Północnej Obwodnicy Krakowa

W poniedziałek, 9 stycznia 2017 r., w obecności ministra infrastruktury i budownictwa Andrzeja Adamczyka, w krakowskim Oddziale GDDKiA podpisana została umowa z firmą Sweco na wykonanie Koncepcji Programowej dla Północnej Obwodnicy Krakowa w ciągu drogi ekspresowej S52. ...



MAPA STANU BUDOWY DRÓG



SERWIS DLA KIEROWCÓW



MAPA KAMER MONITORUJĄCYCH



informacja i promocja w kontekście osób z niepełnosprawnościami

SERWIS GDDKIA

ODDZIAŁY

SERWIS DLA KIEROWCÓW

ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

KONTAKT



Podpisanie umowy na koncepcję programową Północnej Obwodnicy Krakowa

W poniedziałek, 9 stycznia 2017 r., w obecności ministra infrastruktury i budownictwa Andrzeja Adamczyka, w krakowskim Oddziale GDDKiA podpisana została umowa z firmą Sweco na wykonanie Koncepcji Programowej dla Północnej Obwodnicy Krakowa w ciągu drogi ekspresowej S52. ...



MAPA STANU BUDOWY DRÓG



SERWIS DLA KIEROWCÓW



MAPA KAMER MONITORUJĄCYCH



informacja i promocja w kontekście osób z niepełnosprawnościami

- unikanie przekazu i jakichkolwiek innych elementów dyskryminujących, ośmieszających bądź utrwalających stereotypy ze względu na niepełnosprawność lub inne przesłanki wskazane w art. 7 rozporządzenia ogólnego, tj.: płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, wiek lub orientację seksualną;
- używanie niestereotypowego i zróżnicowanego przekazu w materiałach informacyjnych, opracowywanych przez instytucje np. pokazywanie osób z niepełnosprawnościami w aktywnych i różnych rolach społecznych;
- zróżnicowanie środków przekazu i kanałów komunikacji tak, aby dotrzeć do jak najszerszego grona odbiorczyń i odbiorców;

DOSTĘPNOŚĆ

- **organizowanie form wsparcia w budynkach dostępnych dla osób z różnymi niepełnosprawnościami,**
- **zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami wsparcia asystentów,**
- **zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami wsparcia trenera pracy,**
- **zapewnienie tłumacza języka migowego,**
- **dostosowanie czasu trwania wsparcia do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (np. poprzez zwiększenie liczby godzin szkoleniowych),**
- **wyposażenie stanowisk komputerowych w sprzęt specjalistyczny, ułatwiający korzystanie z nich osobom**
- **organizację transportu specjalistycznego.**

ZASADA RÓWNOŚCI SZANS Kobiet I MĘŻCZYŹN

Zasada ta ma prowadzić do podejmowania działań na rzecz osiągnięcia stanu, w którym kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i równe obowiązki oraz gdy mają oni równy dostęp do zasobów (środki finansowe, szanse rozwoju), z których mogą korzystać. Zasada ta ma gwarantować możliwość wyboru drogi życiowej bez ograniczeń wynikających ze stereotypów płci.

Opiera się na dwóch filarach:

- zasadzie równego traktowania i niedyskryminacji;
- obowiązku planowania konkretnych działań wyrównawczych, gdy stwierdzamy, że jakaś grupa społeczna doświadcza nierówności lub specyficznych barier dostępu, które mogą powodować wykluczenie społeczne.

ZASADA RÓWNOŚCI SZANS Kobiet I MĘŻCZYŹN

Przykładowe rodzaje działań

- › **Zadbanie o zachowanie zasady równości szans w trakcie rekrutacji** i sformowanie grupy docelowej z uwzględnieniem sytuacji osobistej, domowej i zawodowej K i M (np. poprzez ankietę lub wywiad w rozmowach rekrutacyjnych).
- › **Wykorzystanie podczas promowania działań rekrutacyjnych różnorodnych, niestereotypowych wizerunków.** Prezentowanie osób w niestereotypowych i nietradycyjnych rolach, np. unikanie portretowania kobiet w sytuacjach pomocniczych i kuchennych, majsterkujących mężczyzn.
- › **Unikanie stereotypowych przekazów w zaproszeniach, ulotkach promocyjnych i plakatach, stosowanie końcówek właściwych dla płci – -cy i -czki),** stosowanie różnorodnych kanałów komunikacji.

ZASADA RÓWNOŚCI SZANS Kobiet I MĘŻCZYZN

Przykładowe rodzaje działań

- › Dopasowanie form wsparcia dla K i M do potrzeb ujawnionych w grupie docelowej podczas rozmów rekrutacyjnych.
- › Zachęcanie K i M do udziału w zadaniach i szkoleniach stereotypowo przypisywanych tylko jednej płci (uwzględniając predyspozycje), zachęcanie kobiet do podejmowania specjalności lepiej płatnych.
- › Promowanie podziału obowiązków domowych i partnerskiego funkcjonowania rodzin poprzez odpowiednią organizację godzin i terminów zajęć.
- › Zapewnienie zróżnicowanego składu wśród osób prowadzących szkolenia lub spotkania i występujących w roli eksperckiej, tak aby odzwierciedlić różnorodność danej grupy docelowej. Należy unikać sytuacji, w których podczas spotkań kobiety występują jedynie w roli pomocniczo asystenckiej (hostessy, obsługa konferencji), a nie merytorycznej (ekspertki, przedsiębiorczynie).

ZASADA RÓWNOŚCI SZANS Kobiet I MĘŻCZYZN

Przykładowe rodzaje działań

Uwzględnienie, iż rozkład godzinowy zajęć może uniemożliwić udział osobom, które opiekują się osobą zależną. Najczęściej żłobki, przedszkola, szkoły, dzienne ośrodki opieki działają między godzinami 8 – 16 w dni powszednie. Jeśli decydujemy się na wydarzenie w późnych godzinach popołudniowych, wieczornych lub w weekend wykluczamy dużą grupę potencjalnych uczestniczek/ów (w większości, w związku z podziałem ról płciowych, będą to kobiety). Wykluczeniu możemy zapobiec np. zapewniając w miejscu i/lub w czasie szkolenia opiekę nad dziećmi i innymi osobami zależnymi.

ZASADA RÓWNOŚCI SZANS Kobiet I MĘŻCZYŹN

- koszt specjalistycznego transportu na miejsce realizacji wsparcia,
- dostosowanie architektoniczne budynków niedostępnych,
- dostosowanie infrastruktury komputerowej,
- dostosowanie akustyczne,
- asystent tłumaczący na język łąawy,
- asystent osoby z niepełnosprawnością,
- tłumacz języka migowego
- alternatywne formy przygotowania materiałów projektowych,
- wydłużony czas wsparcia.

INFORMACJI UDZIELA INSTYTUCJA ORGANIZUJĄCA KONKURS:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice
Zespół ds. Promocji i Informacji (pokój nr 2)

numery telefonu: **32 757 33 11**

fax: 32 757 33 62

e-mail: efs@wup-katowice.pl

<http://wupkatowice.praca.gov.pl>,

<http://efs.wup-katowice.pl>,

<https://rpo.slaskie.pl>

Informacje udzielane będą w dni robocze, od poniedziałku do piątku, w godz. **od 7³⁰ do 15³⁰** poprzez następujące kanały komunikacji:

- elektronicznie (odpowiedzi na indywidualne pytania mailowe),
- telefonicznie,
- pisemnie (faks, pismo złożone lub wysłane do Urzędu),
- osobiście (bezpośrednio w siedzibie IOK pokój nr 2).

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ