

# Dostęp do czeskiego rynku pracy dla obywateli Polski

## 1. MOŻLIWOŚCI POBYTU W CZECHACH W CELU POSZUKIWANIA PRACY

Obywatele Polski mają prawo do pobytu w Czechach bez ograniczeń czasowych, również w celu poszukiwania pracy, pod warunkiem posiadania środków utrzymania. Polacy mogą korzystać z ofert i usług czeskich urzędów pracy.

## 2. LEGALNA PRACA

Obywatele Polski mogą pracować legalnie na równi z obywatelami czeskimi, co oznacza brak konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę lub innej rejestracji. Obowiązek rejestracyjny pracownika – obcokrajowca spoczywa na pracodawcy, który dokonuje rejestracji w lokalnym urzędzie pracy.

## 3. SAMOZATRUDNIENIE

Obywatele Polski mogą zarejestrować w Czechach działalność gospodarczą. Dokonuje się tego w Urzędzie Rejestracji Przedsiębiorców (Živnostenský úřad), który wydaje tzw. kartę przedsiębiorcy (živnostenský list) za opłatą od 1000 do 2000 CZK (w zależności od rodzaju działalności). Do rejestracji wymagane jest zaświadczenie o niekaralności, a w przypadku wcześniejszego prowadzenia interesów w Czechach również zaświadczenia o braku zaległości podatkowych oraz z tytułu płatności na ubezpieczenia społeczne. Po uzyskaniu karty należy w ciągu 30 dni zarejestrować się w urzędzie skarbowym, a w ciągu 8 dni – w instytucji ubezpieczenia społecznego oraz towarzystwie ubezpieczeń zdrowotnych. Niektóre rodzaje działalności wymagają uzyskania koncesji. W przypadku wybranych rodzajów usług (np. architektów) istnieje konieczność powiadomienia właściwych organizacji samorządu gospodarczego i potwierdzenia uprawnień. Obowiązkowa przynależność do organizacji samorządu zawodowego dotyczy adwokatów, lekarzy, doradców podatkowych i audytorów.

## 4. ZAMIESZKANIE W CZECHACH

Jeżeli planowany pobyt w Czechach przekracza 30 dni, należy w tym okresie zgłosić w urzędzie policji miejsce swojego pobytu. Nie ma takiego obowiązku, jeśli zameldowania dokonał już np. właściciel hotelu. Przy pobycie dłuższym niż 3 miesiące można wystąpić o pozwolenie na pobyt czasowy. Nie jest to obowiązkowe, lecz umożliwia m.in. późniejsze ubieganie się o pozwolenie na pobyt stały czy głosowanie w wyborach do Parlamentu Europejskiego. Wniosek o pozwolenie na pobyt czasowy składa się w czeskiej placówce konsularnej w Polsce lub Wydziale ds. Cudzoziemców Komendy Policji w Pradze. Wydawana jest karta pobytu czasowego (na okres do pięciu lat, z możliwością przedłużenia na kolejne pięć). Procedura ta jest bezpłatna. Pozwolenie na pobyt stały można uzyskać po spełnieniu dalszych warunków, m.in. zamieszkania w Czechach przez co najmniej 3 lata.

Nie ma obowiązku uzyskiwania numeru ewidencyjnego (odpowiednik PESEL), można jednak to zrobić składając wniosek w Oddziale Policji ds. Cudzoziemców.

## 5. ŚWIADCZENIE USŁUG I DELEGOWANIE PRACOWNIKÓW

Przedsiębiorca polski (np. osoba wykonująca działalność gospodarczą, wpisana do ewidencji w Polsce) zobowiązany jest powiadomić Urząd Rejestracji Przedsiębiorców (Živnostenský úřad), jeżeli okres wykonywania usług w Czechach przekroczy 3 miesiące. Usługodawca uzyska wówczas kartę przedsiębiorcy (živnostenský list), za opłatą 1000 CZK. Živnostenský úřad nadaje wówczas również numer statystyczny. Pracownicy polskich przedsiębiorstw, delegowani w celu wykonania kontraktu usługowego, nie muszą uzyskiwać specjalnych zezwoleń. Powinni mieć jednak zaświadczenie o zatrudnieniu w macierzystej firmie oraz uzyskane przed wyjazdem zaświadczenie E 101, które potwierdza, że są odprowadzane składki na ich ubezpieczenie społeczne.

Źródło: Departament Stosunków Europejskich i Wielostronnych MGiP